

Отзыв официального оппонента

доктора социологических наук, профессора Голенковой Зинаиды Тихоновны
на диссертацию Демоновой Ярославны Олеговны
«Трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации (на примере выпускников управленческих и экономических факультетов)»,
представленную к защите в диссертационный совет 24.2.267.01 по социологическим наукам при ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – Социология культуры

Актуальность темы, представленной на защиту диссертации, обусловлена противоречием, вызванным изменениями в сфере занятости, которые повлекли за собой трансформации в социально-экономическом положении человека в обществе.

Переход от устоявшихся ценностей плановой экономики к рыночным отношениям потребовал быстрой адаптации населения к новому социально-профессиональному пространству, что привело к изменениям профессиональной идентичности и размыванию профессиональной культуры.

Действительно, на рубеже XX и XXI веков во всём мире наблюдаются значительные изменения в сфере трудовой занятости. Процессы глобализации и модернизации во всех странах вызвали к жизни появление новых поколений, стремящихся как можно скорее избавиться от различных видов «несвободы». Это особенно отчетливо проявилось в трудовой сфере, что в свою очередь повлекло за собой изменения в профессиональной культуре и идентичности занятого населения, и в первую очередь - молодежи.

В связи с этим, актуальность представленной работы не вызывает никаких сомнений.

Тема и содержание диссертационной работы соответствует паспорту научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по научной специальности 5.4.6 – Социология культуры.

Цель исследования работы – выявление основных факторов трансформации профессиональной идентичности и форм профессиональной культуры выпускников вузов в рамках процесса прекариатизации занятости.

Структура диссертационной работы логична и направлена на решение поставленных задач, сформулированных достаточно четко. Работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Во введении автором обоснована актуальность темы диссертации, сформулированы цели и задачи, объект, предмет, гипотеза исследования, определен вклад автора в исследование проблемы трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации.

Первая глава диссертационной работы посвящена рассмотрению понятий профессиональной культуры и профессиональной идентичности, феномена прекариата и процессов прекариатизации занятости. Также представлен теоретический анализ связи профессиональных стратегий и профессиональной идентичности (стр. 36-39), прекариата (стр. 46-54), качественных и количественных подходов к исследованию профессиональной культуры и профессиональной идентичности (стр. 59-74).

Вторая глава посвящена рассмотрению различных аспектов прекариатизации и включает в себя анализ результатов эмпирического социологического исследования проблем молодежи в Краснодарском крае (стр. 78-92), показана специфика российского прекариата на фоне статистических данных по занятости населения в мире, определение прекариата на законодательном уровне в ряде стран мира, анализ прекариата как сферы антипрофессиональной культуры, анализ неформального сектора рынка труда, результаты собственного эмпирического исследования. В заключении диссертационной работы представлены основные результаты исследования.

Диссертационная работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями, грамотно изложен материал, четко определена теоретическая и

методологическая основа исследования. В работе представлено большое количество иллюстрационного материала на основе собственного эмпирического исследования. Достоверность и обоснованность выводов и положений, изложенных в диссертации, также находит подтверждение в апробации работы в научно-практических конференциях и 24 опубликованных работах автора. Основные публикации раскрывают всю полноту теоретических подходов к анализу исследуемой проблематики. Автореферат полно отражает суть и содержание диссертационной работы.

На основании диссертационного исследования автор выстраивает доказательства научной гипотезы. На основе анализа теоретических, аналитических и эмпирических положений диссертант подтверждает научную гипотезу и ему удаётся доказать что в условиях прекариатизации занятости происходят трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры, которые можно рассматривать в качестве индикаторов самого процесса прекариатизации.

Стоит отметить, что содержание диссертационной работы Демоновой Я.О. свидетельствует о важности проблемы трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации труда.

В работе можно выделить следующие положения, свидетельствующие о научной новизне исследования: достаточно полно использована имеющаяся литература по проблемам, связанным с профессиональной идентичностью и профессиональной культурой; на основании анализа теоретико-концептуальных представлений о прекариате как новом явлении на рынке труда показаны основные тенденции процесса прекариатизации занятости, выявлены основные формы деформаций профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов (экономических и управленческих направлений подготовки); систематизированы основные подходы к анализу профессиональной идентичности и профессиональной культуры; показано место профессиональной культуры в системе ценностей молодого поколения и определены центральные тенденции процесса

прекариатизации занятости на базе статистических данных стран-членов Европейского Союза и Российской Федерации; исследована деформация профессиональной идентичности выпускников вузов в рамках процесса прекариатизации занятости.

Выводы и результаты, изложенные в диссертационной работе, дополняют теоретические положения.

Практическая значимость диссертационной работы Демоновой Ярославны Олеговны. Заключается в возможности применения полученных результатов для разработки практических рекомендаций для социальной политики, связанной с проблемами профориентации молодежи, корректировкой программ по защите трудовых прав граждан.

Вместе с тем, несмотря на общую положительную оценку диссертации, необходимо обратить внимание на некоторые дискуссионные положения и замечания.

1. Во-первых, при проведении собственного социологического исследования, автору следовало бы больше внимания уделить выявлению аспектов профессионального самосознания респондентов в контексте взаимосвязи с общей ценностно-нормативной культурой личности выпускников вузов.

2. Диссертант концентрирует внимание преимущественно на негативных аспектах прекариатизации, исключая из рассмотрения возможные положительные ее последствия, особенно в современных условиях информатизации, в ряде отраслей и в отдельных социальных группах. В частности, можно было бы обратить внимание на роль самозанятых в современных условиях.

3. Мне представляется, что работа бы значительно выиграла, если бы ряд положений были подтверждены данными более широкого количественного исследования. Тем более, что студенческая аудитория в этом отношении достаточно доступна.

В заключении хочу подчеркнуть актуальность анализируемой проблемы, добросовестность и грамотность диссертанта. Диссертационное

исследование «Трансформации профессиональной идентичности и профессиональной культуры выпускников вузов в контексте процессов прекариатизации (на примере выпускников управленческих и экономических факультетов)» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Демонова Ярославна Олеговна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. – социология культуры.

Доктор философских наук, профессор
(09.00.01 – Онтология и теория познания),
Руководитель Центра исследования социальной
структуры и социального расслоения
Института социологии Федерального
научно-исследовательского социологического
центра Российской академии наук (ФНИСЦ РАН)



З.Т. Голенкова

13 апреля 2022 г.

Институт социологии Федерального
научно-исследовательского социологического
центра Российской академии наук

Юридический адрес:

109544, Москва, ул. Большая Андроньевская, д. 5. стр.1

тел.: +7(499) 128-46-50

Официальный сайт: <https://www.isras.ru>

E-mail: golenko@isras.ru

Подпись *З.Т. Голенкова*
ЗАВЕРЯЮ

Старший специалист
по кадрам ИС ФНИСЦ РАН
И.А. Прокопенко И.А. Прокопенко